

**Российская Федерация**

**Амурская область**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РАЙЧИХИНСКА**

#### **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

### 20.01.2014 № 32

г. Райчихинск

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования в городском округе городе Райчихинске»

В целях организации работы по реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 года № 2620-р, распоряжения губернатора Амурской области №77-р от 18.04.2013:

**п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования в городском округе городе Райчихинске» (далее – План мероприятий).
2. Управлению образования администрации городского округа города Райчихинска (Л.А.Гусенковой)
   1. обеспечить реализацию Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования в городском округе городе Райчихинске»;
   2. осуществлять мониторинг реализации Плана мероприятий.
3. Постановление вступает в силу со дня его подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы города по социальным вопросам И.А.Черномордову.

Глава города Райчихинска В.Ф. Радченко

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **УТВЕРЖДЕН**  Постановлением главы города Райчихинска  от 20.01.2013 № 32 |

**План мероприятий («дорожная карта»)**

**«Изменения, направленные на повышение эффективности образования в городском округе городе Райчихинске Амурской области» на 2013-2018 годы**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

* 1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, в том числе:

* создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
* обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
* создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования, в том числе:

* внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) дошкольного образования;
* кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
* разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании, в том числе:

* разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
* разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя;
* информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.
  1. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

Запланировано увеличение доли числа воспитанников в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях до 1,1%, что ниже среднего уровня по Амурской области. В первую очередь это связано с низкой платежеспособностью населения и проживанием значительного числа детей дошкольного возраста в сельской местности, а также внедрением альтернативных форм дошкольного образования на базе существующих муниципальных учреждений.

1.3. Основные количественные характеристики системы

дошкольного образования

Таблица 1

| №  п/п |  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Численность детей в возрасте от 1 года до 6 лет | человек | 1638 | 1462 | 1452 | 1460 | 1460 | 1460 | 1460 | |
| 2. | Охват детей программами дошкольного образования | % | 66 | 80 | 82 | 84 | 85 | 87 | 87 | |
| 3. | Численность воспитанников дошкольных образователь-ных организаций | человек | 1082 | 1176 | 1210 | 1230 | 1250 | 1270 | 1270 | |
| 4. | Численность работников дошкольных образователь-ных организаций: всего, в том числе педагогические работники | человек | 257/  130 | 301/  118 | 275/  100 | 275/  100 | 275/  100 | 275/  100 | 275/  100 |
| 5. | Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника | человек | 8 | 10 | 12 | 12,3 | 12,5 | 12,7 | 12,7 | |
| 6. | Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных органи-зациях | мест | 236 | 158 | 115 | 95 | 75 | 55 | 0 | |
| 7. | Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные органи-зации (ежегодно) – всего в том числе: | человек | 110 | 0 | 43 | 20 | 20 | 20 | 60 | |
| 7.1. | за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования | человек | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 20 | |
| 7.2. | за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организа-циях – всего из них: | человек | 0 | 0 | 40 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 7.3. | создание дополнительных мест в функционирующих образовательных организациях (реконструкция) | мест | 0 | 0 | 0 | 20 | 20 | 20 | 20 | |
| 7.4. | возврат и реконструкция ранее переданных зданий ДОО | человек | 110 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | | Срок реализации | | | Ответственные | | Показатель | |
| 1 | 2 | | 3 4 | | | 4 | | 5 | |
| 1. **Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации** | | | | | | | | | |
| 1.1. | Мониторинг и оценка эффективности реали­зации программ развития дошкольных образовательных орга­низаций | | 2013-2018 годы | | | Управление образования | | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей 3-7 лет, скорректирован­ной на численность де­тей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе - 100% | |
| 1.2. | Разработка и реализа­ция вариативных форм дошкольного образо­вания | | 2013-2018 годы | | | Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций | | Создание 43 мест за счет развития вариатив­ных форм дошкольного образования (групп семейного типа, являющихся структурными подразделениями муни­ципальных ДОО, групп присмотра и ухода, групп кратко­временного пребывания детей) | |
| 1.3 | Создание дополнительных мест в группе семейного типа, функционирующей в качестве структурного подразделения МДОАУ д/с №31 | | 2014 год | | | Управление образования, руководитель МДОАУ д/с №31 | | Охват детей дошкольным образованием детей дошкольного возраста от 1,5 до 7 лет | |
| 1.4 | Создание групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях ДОУ. | | 2017–2018 гг. | | | Управление образования, руководители ДОУ | | Охват детей дошкольным образованием детей дошкольного возраста от 1,5 до 3 лет | |
| 1.5 | Развитие консультативных пунктов (иных форм), созданных на базе образовательных учреждений в целях психолого-педагогического сопровождения семей, имеющих детей раннего и дошкольного возраста, в том числе, с ограниченными возможностями здоровья. | | 2013-2015 гг. | | | Управление образования, руководители ДОУ | | Охват детей дошкольным образованием детей дошкольного возраста от 1,5 до 3 лет | |
| 1.6 | Анализ полученной от руководителей дошкольных организаций инфор­мации по результатам предпи­саний надзорных орга­нов с целью обеспече­ния минимизации ре­гулирующих требова­ний к организации до­школьного образова­ния при сохранении качества услуг и безо­пасности условий их предоставления | | 2014-2018 годы | | | Управление образования | | Минимизация регули­рующих требований к организации дошкольно­го образования при со­хранении 100-процентного качества услуг и безопасности ус­ловий их предоставления | |
| 1. **Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования** | | | | | | | | | |
| 2.1 | Организация внедре­ния ФГОС дошкольно­го образования | | 2014 год | | | Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций | | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образова­ния, к численности детей 3-7 лет, скорректирован­ной на численность де­тей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе -100% | |
| 2.1.1. | Разработка и утвер­ждение правовых ак­тов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования | | 2014 год | | | Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций | | Приказ о введении ФГОС.  Приказ о создании рабочей группы по введению ФГОС.  Приказ об утверждении плана - графика введения ФГОС.  Перспективный план повышения квалификации. | |
| 2.1.2 | Утверждение плана повышения величины норматива финансиро­вания для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной про­граммы в соответствии с ФГОС дошкольного образования | | 2014 год | | | Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций | | Правовой акт, утвер­ждающий план повыше­ния величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образователь­ной программы в соот­ветствии с ФГОС дошкольного образования | |
| 2.2 | Обеспечение актуали­зации образовательных программ в соответст­вии со стандартами дошкольного образо­вания, в том числе раз­работка (обновление) основных образова­тельных и учебных программ в соответст­вии с разработанными Минобрнауки России требованиями к обра­зовательным програм­мам и условиям их реализации, направ­ленным на развитие способностей, стиму­лирование инициатив­ности, самостоятельно­сти и ответственности дошкольников | | 2014-2016 годы | | | Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций | | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возмож­ность получать услуги дошкольного образова­ния, к численности детей 3-7 лет, скорректирован­ной на численность де­тей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе -100% | |
| 2.3. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования | | 2013-2018 годы | | | Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций | | Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получив­ших педагогическое образование - 85%, про­шедших переподготовку; или повышение квали­фикации но данному на­правлению - 80%, в об­щей численности педаго­гических работников дошкольного образова­ния | |
| 2.3.1. | Оказание методической и консультативной помощи в разработке должностных  инструкции педагога дошкольного образо­вания, определяющих характер его взаимо­действия с детьми, направленного на разви­тие способностей, сти­мулирование инициа­тивности, самостоя­тельности и ответст­венности дошкольников | | | 2013 год | | | Управление образования | | Наличие в 100% дошкольных образовательных  Организаций утвержденных должностных инструкций педагога дошкольного образования, определяющих характер его взаимодействия с детьми, направленного на развитие способно­стей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответ­ственности дошкольни­ков | |
| 2.3.2 | Подготовка, повышение квалификации и  переподготовка педагогических работников  дошкольного образования | 2013-2018 годы | | | | | Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций | | Удельный вес численности педагогических работников дошкольного  образования, получивших педагогическое образование - 85%, про­шедших переподготовку или повышение квали­фикации по данному направлению - 80%, в общей численности педаго­гических работников дошкольного образова­ния | |
| 2.4 | Разработка и внедрение системы оценки  качества дошкольного  образования | 2013- 2014годы | | | | | Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций | | Удельный вес дошкольных организаций, в  которых оценка деятельности руководителей  и основных категорий  работников осуществляется на основании показателей эффективности  деятельности дошкольного образования -  100% | |
| 2.4.1. | Разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных  образовательных организациях | 2014  годы | | | | | Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций | | Правовой акт, утверждающий  порядок проведения  оценки качества образовательных условий в  дошкольных образовательных организациях | |
| 2.5. | Формирование муниципального задания для ДОО,  включая показатели  качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию | ежегодно | | | | | Управление образования | | Сформированные муниципальные задания для дошкольных образовательных  организаций, включая  показатели качества предоставляемых услуг по  дошкольному образованию | |
| **3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании** | | | | | | | | | |
| 3.1. | Обеспечение разработки и внедрения механизмов эффективного  контракта с педагогическими работниками  организаций дошкольного образования | | 2013 -2014  годы | | Управление образования | | | Достижение среднемесячной заработной платы  педагогических работни-  ков дошкольных организаций уровня средней заработной плате в общем образовании Амурской области - 100% | |
| 3.1.1. | Обеспечение разработки требований к условиям выполнения трудовой деятельности  педагогическими и  другими категориями  работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показа­телей качества этой деятельности | | 2013 -2014  годы | | Управление образования | | | Утвержденные требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и  другими категориями  работников организаций  дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельно­сти | |
| 3.1.2. | Разработка и апроба­ция моделей эффек­тивного контракта в дошкольных образова­тельных организациях, включая разработку методики расчета раз­меров оплаты труда и критериев оценки дея­тельности различных категорий персонала организаций | | 2013-2014 годы | | Управление образования совместно с руководителями дошкольных организаций | | | Методические рекомен­дации по введению в действие апробирован­ной модели эффектив­ного контракта в дошко­льных образовательных организациях с методи­кой расчета размеров оп­латы труда и критериями оценки деятельности различных категорий персонала | |
| 3.1.3 | Планирование допол­нительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образова­тельных организаций дошкольного образо­вания детей в соответ­ствии с Указом Прези­дента Российской Фе­дерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприяти­ях по реализации госу­дарственной социаль­ной политики» | | 2013-2018 годы | | Органы местного  самоуправления  совместно с министерством об­разования и науки Амурской области (по согласованию) | | | Достижение среднеме­сячной заработной платы педагогических работни­ков дошкольных организа­ций уровня средней заработной плате в об­щем образовании Амурской области - 100%. | |
| 3.2. | Обеспечение разработ­ки и внедрения меха­низмов эффективного контракта с руководи­телями образователь­ных организаций до­школьного образования | | 2013-2014 годы | | Управление образования | | | Отношение среднеме­сячной заработной платы педагогических работни­ков образовательных ор­ганизаций дошкольного образования к среднеме­сячной заработной плате в общем образовании Амурской области - 100% | |
| 3.2.1. | Разработка нормативного акта по стимулированию руко­водителей организаций дошкольного образо­вания, направленных на установление взаи­мосвязи между показа­телями качества пре­доставляемых органи­зацией муниципальных услуг и эффективно­стью деятельности её руководителя | | 2013 год | | Управление образования | | | Разработка критериев оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвя­зи между показателями качества предоставляе­мых организацией муни­ципальных услуг и эф­фективностью деятель­ности её руководителя | |
| 3.2.2. | Организация работы по заключению трудо­вых договоров с руко­водителями муници­пальных организаций дошкольного образо­вания в соответствии с утвержденной формой договора | | 2013-2014 годы | | Управление образования | | | Трудовые договоры с руководите­лями муниципальных организаций дошкольно­го образования заклю­ченные в соответствии с утвержденной формой договора у 100% руководителей МДОО | |
| 3.2.3. | Обеспечение введения механизмов эффектив­ного контракта с педа­гогическими работни­ками дошкольных об­разовательных органи­заций в штатный ре­жим | | 2015-2018 годы | | Управление образования | | | Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями 100% образовательных органи­заций дошкольного об­разования области | |
| 3.3. | Информационное и мониторинговое со­провождение введения эффективного контракта | | 2013-2018 годы | | Управление образования | | | Удовлетворенность на­селения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования - 98% по результатам соцопросов | |
| 3.3.1. | Организация проведе­ния информационной разъяснительной рабо­ты в трудовых коллек­тивах, публикации в средствах массовой информации, проведе­ние семинаров и дру­гие мероприятия | | 2013-2018 годы | | Управление образования | | | Количество ежегодных информационных встреч в трудовых коллективах, публикаций в средствах массовой информации, семинаров и других ме­роприятий - не менее 9 | |
| 3.3.2. | Мониторинг влияния внедрения эффектив­ного контракта на ка­чество образователь­ных услуг дошкольно­го образования | | 2015 и 2017 годы | | Управление образования | | | Удовлетворенность на­селения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования - 98% по результатам соцопросов | |

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование по­казателя, единица измерения | Годы | | | | | | | | Ожидаемые результаты | | |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |  | 2017 | | 2018 | |  | | |
| 1 | 2 | 1  ***j*** | 4 | 5 | 6  7 | | 7 | | 8 | 9 | | |
| 1 | Отношение чис­ленности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность по­лучать услуги до­школьного обра­зования, к численности детей 3-7 лет, скорректиро­ванной на числен­ность детей в воз­расте 5-7 лет, обу­чающихся в шко­ле, % | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | | | 100,0 | 100,0 | Всем детям в воз­расте от 3 до 7 лет будет предостав­лена возможность получения до­школьного обра­зования | | |
| 2 | Удельный вес воспитанников ДОО, обучаю­щихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного об­разования, в об­щей численности воспитанников ДОО, % | 0 | 0 | 30,0 | 60,0 | | | 100,0 | 100,0 | Во всех ДОО будут реализовываться образовательные программы дошкольного обра­зования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного об­разования | |
| 3 | Удельный вес дошкольных организаций, в кото­рых оценка дея­тельности руководи­телей и основных категорий работ­ников осуществ­ляется на основа­нии показателей эффективности деятельности организаций дошкольного об­разования, % | 0 | 0 | 100,0 | 100,0 | | | 100,0 | 100,0 | В 100% ДОО города бу­дет внедрена сис­тема оценки дея­тельности дошко­льных образова­тельных органи­заций | |
| 4 | Отношение сред­немесячной зара­ботной платы пе­дагогических ра­ботников образо­вательных органи­заций дошкольно­го образования к среднемесячной заработной плате в общем образо­вании Амурской области,% | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | | | 100,0 | 100,0 | Среднемесячная заработная плата педагогических работников ДОО будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования Амурской области, повысится качество кадрового состава дошко­льного образова­ния | |
| 5 | Удельный вес численности педа­гогических работ­ников ДОО, имеющих педаго­гическое образо­вание, в общей численности педа­гогических работ­ников ДОО, **%** | 77,0 | 77,0 | 78,0 | 78,0 | | | 78,0 | 80,0 | Численность пе­дагогических ра­ботников ДОО, имеющих педагогическое образование, в общей численно­сти педагогиче­ских работников ДОО со­ставит 80% | |
| 6.1 | Удельный вес численности педа­гогических работ­ников ДОО, прошедших по­вышение квали­фикации и (или) профессиональ­ную переподго­товку, в общей численности педа­гогических работ­ников ДОО | 80,0 | 81,0 | 81,5 | 82,0 | | | 83,5 | 85,0 | Численность пе­дагогических ра­ботников ДОО, прошед­ших повышение квалификации (или) профессиональную переподготовку, в общей численно­сти педагогиче­ских работников дошкольных образовательных организаций составит 85% | |

**II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение**

**эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные**

**с этапами перехода к эффективному контракту**

2.1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов, в том числе:

введение ФГОС, создание условий для качественного образования;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

подготовка и переподготовка современных педагогических кадров (модернизация педагогических кадров).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию, в том числе:

разработка и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработка и реализация программ поддержки школ, оказавшихся в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании с педагогическими работниками организаций общего образования:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС и современных условий для качественного образования;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается по результатам государственной итоговой аттестации.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в школы.

2.3. Основные количественные характеристики системы

общего образования

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование целевого показателя, единица измерения | Годы | | | | | | |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1. | Численность детей и молодёжи 7 - 17 лет, чел. | 2293 | 2446 | 2456 | 2460 | 2460 | 2460 | 2460 |
| 2. | Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях, чел. | 2383 | 2475 | 2487 | 2490 | 2495 | 2495 | 2495 |
| 3. | Число обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя, чел. | 14,7 | 16,6 | 16 | 16 | 16 | 16 | 16 |
| 4. | Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС, % | 35,9 | 49 | 76 | 80,5 | 82,3 | 89,6 | 100 |

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества

услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

Таблица 5

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Мероприятия | Срок реализа-ции | Ответственные | Показатель |
| **1.Достижение новых качественных образовательных результатов** | | | | |
| 1.1. | Реализация комплекса мероприятий по внедрению ФГОСТ: приобретение оборудования, материалов, учебников, методических пособий, повышение квалификации педагогов, организация работы по обмену опытом | 2013 – 2018 годы | управление образования, организации общего образования | Доля обучающихся по новым ФГОС начального общего, основного общего образования в общеобразовательных организациях общего образования - 100% |
| 1.2. | Капитальный и текущий ремонт общеобразовательных учреждений | 2013 – 2018 годы | управление образования, организации общего образования | Доля муниципальных общеобразовательных учреждений, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве муниципальных общеобразовательных учреждений - 81% |
| 1.3. | Обеспечение оптимизации и реструктуризации сети общеобразовательных учреждений | 2013 – 2018 годы | управление образования, организации общего образования | Реализация плана модернизации системы общего образования города Райчихинска |
| 1.3.1 | Разработка модели «Школа ступеней» и её реализация на базе МОАУ СОШ №1 | С 2013 года | управление образования, директор МОАУ СОШ №1 | Обеспечение доступности и преемственности образования на всех уровнях обучения |
| 1.3.2 | Изменение государственного статуса общеобразовательных учреждений по виду –  основная общеобразовательная школа:  - МОБУ СОШ №3  - МОБУ СОШ №22 | С 01.09.  2014 года | управление образования, директора ОУ | Обеспечение эффективности расходов в соответствие с наполняемостью контингента ОУ |
| 1.3.3 | Ликвидация классов (групп) III ступени очно-заочного обучения в МОАУ СОШ №22 | С 01.09.  2014 года | управление образования, директор МОАУ СОШ №22 | Обеспечение эффективности и качества среднего общего образования |
| 1.3.4 | Доведение средней наполняемости классов в ОУ до норматива (25 человек) | 2013-2018 годы | директора ОУ | Доведение средней наполняемости классов в ОУ до норматива (25 человек) |
| 1.4 | Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников | 2015 – 2018 годы | управление образования, организации общего образования | Ежегодная аналитическая информация об итогах мониторинга |
| 1.4.1 | Проведение и анализ результатов мониторинга на постоянной основе, сбор, обработка первичных данных | 2015 – 2018 годы | управление образования, организации общего образования | Ежегодная аналитическая информация об итогах мониторинга |
| 1.5. | Обеспечение подготовки и переподготовки педагогических кадров | 2013 – 2018 годы | управление образования, организации общего образования | Доля педагогических работников, прошедших курсовую подготовку в соответствии с требованиями - 100 %. |
| 1.6. | Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования. | 2017- 2018 годы | управление образования, организации общего образования | Доля выпускников общеобразовательных учреждений города, ежегодно поступающих на очное обучение в организации среднего и высшего профессионального образования на специальности педагогического профиля, в общей численности выпускников общеобразовательных организаций города – 2%. |
| 1.7. | Развитие системы наставничества, применение мер социальной поддержки молодых педагогов. | 2017 – 2018 годы | Управление образования. Организации общего образования |
| **2. Обеспечение доступности качественного образования** | | | | |
| 2.1. | Разработка и внедрение системы оценки качества образования | 2013 год | управление образования, организации общего образования | Разработаны и утвержденны показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию. |
| 2.1.1. | Разработка порядка формирования муниципального задания для общеобразовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию | 2013 год | управление образования, организации общего образования | Правовой акт, утверждающий порядок формирования муниципального задания для общеобразовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию. |
| 2.1.2 | Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций, их руководителей | 2013 год | Управление образования. | Утверждены критерии  оценки эффективности деятельности руководителей  общеобразовательных учреждений города Райчихинска |
| 1. **Введение эффективного контроля в общем образовании** | | | | |
| 3.1. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования | 2013 – 2014 годы | управление образования, организации общего образования | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе – 100% |
| 3.1.1. | Приведение в соответствие правовых актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников согласно изменениям, внесенным в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» | 2013-2014 годы | управление образования, организации общего образования | Правовые акты общеобразовательных организаций, в том числе о режиме работы педагогических работников, приведенные в соответствие с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» |
| 3.1.2. | Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании | 2013 – 2014 годы | управление образования, организации общего образования | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Амурской области – 100% |
| 3.1.3. | Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 2013 -2018 годы | Управление образования | Уточнение бюджета на очередной финансовый год и плановый период |
| 3.2. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и другие мероприятия) | 2013 -2018 годы | Управление образования | Информационные встречи в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий – не менее 10 |

**2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг**

**в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода**

**к эффективному контракту**

Таблица 6

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя,  единица измерения | Годы | | | | | | Ожидаемые  результаты |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему балу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ, % | 1,8 | 1,6 | 1,4 | 1,2 | 1,1 | 1,08 | Улучшатся результаты выпускников школ, показывающих низкие результаты |
| 2 | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций, % | 15,4 | 18 | 20 | 22 | 23 | 24 | Численность учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 24% общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Амурской области | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Во всех образовательных организациях общего образования среднемесячная заработная плата педагогических работников 100% будет соответствовать средней заработной плате в Амурской области. |
| 4 | Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, % | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Во всех образовательных учреждениях города будет внедряться оценка деятельности образовательных организаций |

**III. Изменения в дополнительном образовании детей,**

**направленные на повышение эффективности и качества услуг**

**в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода**

**к эффективному контракту**

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей, в том числе:

* разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
* совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
* внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей;
* создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании, в том числе:

* разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
* разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя;
* информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 75% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного

образования детей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  целевого  показателя | Еди-  ница  изме-  рения | Годы | | | | | | |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1 | Численность детей  и молодежи 5-18 лет | человек | 3344 | 3372 | 3300 | 3300 | 3300 | 3300 | 3300 |
| 2 | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и  молодежи в возрасте- 5-18 | % | 64 | 64 | 65 | 70 | 75 | 75 | 75 |
| 3 | Численность педагогических работников организаций  дополнительного  образования детей | человек | 49 | 46 | 45 | 44 | 44 | 44 | 44 |

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  мероприятия | Срок  реализации | Ответственные | Показатель |
| 1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1.1. | Обеспечение формирования эффективной сети организаций дополнительного образования детей | 2013 | Управление образования | Разработка комплекса мер по развитию и оптимизации системы дополнительного образования. |
| 1.1.1 | Ознакомление с комплексом мер по оптимизации сети учреждений дополнительного образования детей | Апрель, 2013 | Управление образования, руководители УДОД | Снятие социальной напряженности среди участников образовательного процесса |
| 1.1.2 | Реорганизация МОБУДОД ДЮСШ № 1 в форме присоединения к МОАУ ДОД ДЮСШ № 3 | С 01.09.  2013 года | Управление образования, руководители УДОД | Повышение эффективности затрат на содержание сети дополнительного образования детей |
| 1.2. | Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации | 2013-2018 | Управление образования | Утвержденный муниципальный заказ на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации на очередной финансовый год и плановый период |
| 1.3. | Обеспечение сетевого взаимодействия, интеграция общего и дополнительного образования детей | 2013-2018 | Управление образования | Увеличение числа детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным образовательным программам |
| 1.4. | Обновление содержания  программ  дополнительного образования детей | 2013-2018 | Управление образования, УДОД | Перечень программ дополнительного  образования детей с обновленным содержанием |
| 1.5. | Информирование потребителей услуг, обеспечение  прозрачности деятельности организаций дополнительного образования детей | 2013-2018 | Управление образования,  УДОД | Своевременное обновление у организаций дополнительного  образования детей собственных сайтов |
| 1.6 | Модернизация системы организации летнего отдыха детей | 2013-2018 | Управление образования | Реализация мероприятий подпрограммы муниципальной целевой программы «Развитие образования городского округа города Райчихинска» |
| 1.7 | Мониторинг и предоставление информации в Минобрнауки Амурской области о реализации мероприятий по  развитию УДОД | 2014-2018 | Управление образования | Ежегодный отчет о результатах мониторинга  реализации мероприятий  по развитию УДОД |
| 1.8. | Совершенствование организационно-  экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей (приведение условий организации дополнительного  образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) | 2014-2018 | Управление образования,  УДОД | Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования - не менее 75% |
| 1.9 | Внедрение системы оценки  качества дополнительного  образования детей | 2013-2018 | Управление образования | Осуществление оценки  деятельности 100% организаций дополнительного  образования детей, их руководителей и основных  категорий работников на  основании показателей  эффективности деятельности  организаций дополнительного  образования детей |
| 1.9.1 | Обеспечение разработки  (изменения) показателей  эффективности деятельности  организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | 2013-2014 | управление образования | Нормативный акт, утверждающий показатели эффективности деятельности  организаций  дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том  числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников |
| **2.Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к учению** | | | | |
| 2.1 | Обеспечение реализации  программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов на территории города | 2013-2018 | управление образования,  УДОД | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах  различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования - 46% |
| **3. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей** | | | | |
| 3.1.1 | Обеспечение разработки и апробации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дополнительного образования детей | 2013-2014 | Управление образования,  УДОД | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников  организаций  дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Амурской области - 100%. |
| 3.1.2. | Внедрение моделей эффективного контракта в  дополнительном образовании детей; поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей | 2013-2018 | Управление образования | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников  организаций  дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Амурской области - 100%. |
| 3.1.3 | Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников  образовательных организаций дополнительного  образования детей | 2013-2018 | Управление образования | Уточнение муниципального бюджета  на очередной финансовый  год и плановый период |
| 3.2 | Разработка и утверждение  правовых актов по стимулированию руководителей  организаций дополнительного  образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью  деятельности руководителя  образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) | 2013 -2014 | Управление образования | Правовые акты по стимулированию руководителей  образовательных организаций дополнительного  образования детей, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых  услуг организацией и эффективностью  деятельности руководителя образовательной организации дополнительного  образования детей |
| 3.3 | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями  организаций дополнительного  образования детей в соответствии с утвержденной  формой договора | 2013 -2018 | Управление образования | Наличие трудовых договоров с руководителями  100% организаций дополнительного образования детей в соответствии с утвержденной формой договора |
| 3.4 | Обеспечение качества кадрового состава системы дополнительного образования детей | 2013 -2018 | Управление образования, УДОД | 100% своевременное прохождение курсовой подготовки педагогами УДОД |
| 3.5 | Информационное сопровождение мероприятий по  введению эффективного  контракта в дополнительном образовании детей  (организация проведения  разъяснительной работы в  трудовых коллективах,  публикации в средствах  массовой информации,  проведение семинаров и  другие мероприятия) | 2013 -2018 | Управление образования, УДОД | Количество ежегодных информационных встреч, публикации в средствах массовой информации, проведение  семинаров и другие мероприятия - не менее 4 |

**3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг**

**в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные**

**с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  показателя,  единица измерения | Годы | | | | | | Ожидаемые результаты |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 1 | Удельный вес численности учащихся  по программам общего образования,  участвующих в  олимпиадах и конкурсах различного  уровня, в общей  численности учащихся по программам общего образования | 43 | 44 | 45 | 46 | 46 | 46 | Доля обучающихся по программам  общего образования, участвующих  в олимпиадах и  конкурсах различного уровня,  составит 46% |
| 2 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников  организаций  дополнительного  образования детей к  среднемесячной заработной плате в  Амурской области, % | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | Среднемесячная  заработная плата  педагогов допол-  нительного обра-  зования детей к  уровню среднеме-  сячной заработной платы в  Амурской области  составит 100% |
| 3 | Удельный вес  численности педагогических работников  в возрасте до 30 лет  образовательных  организаций дополнительного образования детей в общей их численно-  сти, % | 22 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | Удельный вес  численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в  образовательных  организациях дополнительного  образования детей, в общей их  численности, достигнет не менее 29,0% |

Приложение

к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования в городском округе городе Райчихинске Амурской области»

**Финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожной карты»)**

**«Изменения, направленные на повышение эффективности образования в городском округе**

**городе Райчихинске Амурской области»**

**(млн. рублей)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование направления | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | 2016 | | 2017 | 2018 | |
|  | Консолидированный бюджет | Дополнительная потребность | | Консолидированный бюджет | Дополнительная потребность | | Консолидированный бюджет | Дополнительная потребность | потребность | | потребность | потребность | |
|  |  |  | |  |  | |  |  |  | |  |  | |
| **Дошкольное образование** | | | | | | | | | | | | | |
| **1.Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в ДОО** | **0,0** | **0,0** | | **0,11** | **0,0** | | **0,07** | **0,0** | **0,07** | | **0,07** | | **0,14** |
| 1.1.Мониторинг и оценка эффективности реали­зации программ развития ДОО | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.2.Разработка и реализа­ция вариативных форм дошкольного образо­вания | 0,0 | 0,0 | | 0,08 | 0,0 | | 0,07 | 0,0 | 0,07 | | 0,0 | | 0,07 |
| 1.3 Создание дополнительных мест в группе семейного типа, функционирующей в качестве структурного подразделения МДОАУ д/с №31 | 0,0 | 0,0 | | 0,03 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,00 |
| 1.4 Создание групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях ДОУ. | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,07 | | 0,07 |
| 1.5 Развитие консультативных пунктов (иных форм), созданных на базе образовательных учреждений в целях психолого-педагогического сопровождения семей, имеющих детей раннего и дошкольного возраста, в том числе, с ограниченными возможностями здоровья. | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.6.Анализ полученной от руководителей дошкольных организаций инфор­мации по результатам предпи­саний надзорных орга­нов с целью обеспече­ния минимизации ре­гулирующих требова­ний к организации до­школьного образова­ния при сохранении качества услуг и безо­пасности условий их предоставления | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| **2.Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования** | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,07 | 0,0 | 0,0 | | 0,07 | | 0,0 |
| 2.1.Организация внедрения ФГОС дошкольного образования | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.1.1.Разработка и утверждение правовых ак­тов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.1.2.Утверждение плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной про­граммы в соответствии с ФГОС дошкольного образования | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.1.3.Обеспечение актуализации образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования, в том числе разработка (обновление) основных образовательных и учебных программ в соответст­вии с разработанными Минобрнауки России требованиями к обра­зовательным программам и условиям их реализации, направленным на развитие способностей, стиму­лирование инициатив­ности, самостоятельно­сти и ответственности дошкольников | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.3.Кадровое обеспечение системы дошкольного образования | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,07 | 0,0 | 0,0 | | 0,07 | | 0,0 |
| 2.3.1.Оказание методической и консультативной помощи в разработке должностных  инструкций педагога дошкольного образо­вания, определяющих характер его взаимо­действия с детьми, направленного на разви­тие способностей, сти­мулирование инициа­тивности, самостоя­тельности и ответст­венности дошкольников | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.3.2.Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,07 | 0,0 | 0,0 | | 0,07 | | 0,0 |
| 2.4.Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного  образования | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.4.1.Разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных  образовательных организациях | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.5.Формирование муниципального задания для ДОО,  включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| **3.Введение эффективного контракта в дошкольном образовании** | **26,0** | **5,0** | | **26,0** | **10,0** | | **26,0** | **10,0** | **38,0** | | **41,0** | | **42,0** |
| 3.1.Обеспечение разработки и внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования | 26,0 | 5,0 | | 26,0 | 10,0 | | 26,0 | 10,0 | 38,0 | | 41,0 | | 42,0 |
| 3.1.1.Обеспечение разработки требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показа­телей качества этой деятельности | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 3.1.2.Разработка и апроба­ция моделей эффек­тивного контракта в дошкольных образова­тельных организациях, включая разработку методики расчета раз­меров оплаты труда и критериев оценки дея­тельности различных категорий персонала организаций | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 3.1.3.Планирование допол­нительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образова­тельных организаций дошкольного образо­вания детей в соответ­ствии с Указом Прези­дента Российской Фе­дерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприяти­ях по реализации госу­дарственной социаль­ной поли гики» | 26,0 | 5,0 | | 26,0 | 10,0 | | 26,0 | 10,0 | 38,0 | | 41,0 | | 42,0 |
| 3.2.Обеспечение разработ­ки и внедрения меха­низмов эффективного контракта с руководи­телями образователь­ных организаций до­школьного образования | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 3.2.1.Разработка нормативного акта по стимулированию руко­водителей организаций дошкольного образо­вания, направленных на установление взаи­мосвязи между показа­телями качества пре­доставляемых органи­зацией муниципальных услуг и эффективно­стью деятельности её руководителя | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 3.2.2.Организация работы по заключению трудо­вых договоров с руко­водителями муници­пальных организаций дошкольного образо­вания в соответствии с утвержденной формой договора | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 3.2.3.Обеспечение введения механизмов эффектив­ного контракта с педа­гогическими работни­ками дошкольных об­разовательных органи­заций в штатный ре­жим | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 3.3.Информационное и мониторинговое со­провождение введения эффективного контракта | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 3.3.1 Организация проведе­ния информационной разъяснительной рабо­ты в трудовых коллек­тивах, публикации в средствах массовой информации, проведе­ние семинаров и дру­гие мероприятия | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 3.3.2.Мониторинг влияния внедрения эффектив­ного контракта на ка­чество образователь­ных услуг дошкольно­го образования | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| **всего** | **26,0** | **5,0** | | **26,11** | **10,0** | | **26,07** | **10,0** | **38,07** | | **41,07** | | **42,14** |
| **Общее образование** | | | | | | | | | | | | | |
| **1.Достижение новых качественных образовательных результатов** | **12,42** | **0,0** | | **9,26** | **0,0** | | **5,96** | **0,0** | **7,86** | | **12,96** | | **9,36** |
| 1.1. Реализация комплекса мероприятий по внедрению ФГОС: приобретение оборудования, материалов, учебников, методических пособий, повышение квалификации педагогов, организация работы по обмену опытом | 7,9 | | 0,0 | 2,4 | | 0,0 | 2,5 | 0,0 | | 2,5 | 2,5 | | 2,5 |
| 1.2.Капитальный и текущий ремонт общеобразовательных учреждений | 4,2 | 0,0 | | 6,8 | 0,0 | | 3,4 | 0,0 | 5,3 | | 10,4 | | 6,8 |
| 1.3.Обеспечение оптимизации и реструктуризации сети общеобразовательных учреждений | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.3.1 Разработка модели «Школа ступеней» и её реализация на базе МОАУ СОШ №1 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.3.2 Изменение государственного статуса общеобразовательных учреждений по виду –  основная общеобразовательная школа:  - МОБУ СОШ №3  - МОБУ СОШ №22 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.3.3 Ликвидация классов (групп) III ступени очно-заочного обучения в МОАУ СОШ №22 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.3.4 Доведение средней наполняемости классов в ОУ до норматива (25 человек) | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.4.Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.4.1 Проведение и анализ результатов мониторинга на постоянной основе, сбор, обработка первичных данных | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.5 Обеспечение подготовки и переподготовки педагогических кадров | 0,32 | 0,0 | | 0,06 | 0,0 | | 0,06 | 0,0 | 0,06 | | 0,06 | | 0,06 |
| 1.6.Выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования. | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.7.Развитие системы наставничества, применение мер социальной поддержки молодых педагогов. | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| **2. Обеспечение доступности качественного образования** | **0,0** | **0,0** | | **0,0** | **0,0** | | **0,0** | **0,0** | **0,0** | | **0,0** | | **0,0** |
| 2.1.Разработка и внедрение системы оценки качества образования | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.1.1.Разработка порядка формирования муниципального задания для общеобразовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по общему образованию | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 2.1.2.Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций, их руководителей | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| **3.Введение эффективного контроля в общем образовании** | **48,0** | **1,5** | | **49,0** | **2,3** | | **49,0** | **3,2** | **55,8** | | **58,0** | | **64,0** |
| 3.1.Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования | 48,0 | 1,5 | | 49,0 | 2,3 | | 49,0 | 3,2 | 55,8 | | 58,0 | | 64,0 |
| 3.3.1..Приведение в соответствие правовых актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников согласно изменениям, внесенным в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 3.1.2.Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 3.1.3.Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 48,0 | 1,5 | | 49,0 | 2,3 | | 49,0 | 3,2 | 55,8 | | 58,0 | | 64,0 |
| 3.2.Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и другие мероприятия) | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| **всего** | **60,42** | **1,5** | | **58,26** | **2,3** | | **54,96** | **3,2** | **63,66** | | **70,96** | | **73,36** |
| **Дополнительное образование** | | | | | | | | | | | | | |
| **1.Расширение потенциала системы дополнительного образования детей** | **0,47** | **0,0** | | **0,5** | **0,0** | | **0,95** | **0,0** | **0,95** | | **1,1** | | **1,1** |
| 1.1. Обеспечение формирования эффективной сети организаций дополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.1.1 Ознакомление с комплексом мер по оптимизации сети учреждений дополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.1.2 Реорганизация МОБУДОД ДЮСШ № 1 в форме присоединения к МОАУ ДОД ДЮСШ № 3 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.2.Формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.3 Обеспечение сетевого взаимодействия, интеграция общего и дополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.4.Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.5.Информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций дополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.6 Модернизация системы организации летнего отдыха детей | 0,47 | 0,0 | | 0,5 | 0,0 | | 0,95 | 0,0 | 0,95 | | 1,1 | | 1,1 |
| 1.7.Мониторинг и предоставление информации в Минобрнауки Амурской области о реализации мероприятий по развитию дополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.8.Совершенствование организационно- экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.9.Внедрение системы оценки  качества дополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 1.9.1 Обеспечение разработки (изменения) показателей эффективности деятельности  организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| **2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению** | **0,2** | **0,0** | | **0,15** | **0,0** | | **0,15** | **0,0** | **0,15** | | **0,15** | | **0,15** |
| 2.1.Обеспечение реализации программ (проектов) системы выявления и развития молодых талантов на территории города | 0,2 | 0,0 | | 0,15 | 0,0 | | 0,15 | 0,0 | 0,15 | | 0,15 | | 0,15 |
| **3. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей** | **7,5** | **2,0** | | **7,5** | **4,0** | | **7,536** | **5,0** | **15,04** | | **18,0** | | **24,0** |
| 3.1.1.Обеспечение разработки и апробации механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дополнительного образования детей | 7,5 | 2,0 | | 7,5 | 4,0 | | 7,5 | 5,0 | 15,0 | | 18,0 | | 24,0 |
| 3.1.2.Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 3.1.3.Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей | 7,5 | 2,0 | | 7,5 | 4,0 | | 7,5 | 5,0 | 15,0 | | 18,0 | | 24,0 |
| 3.2.Разработка и утверждение правовых актов по стимулированию руководителей организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 3.3.Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями  организаций дополнительного образования детей в соответствии с утвержденной формой договора | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| 3.4 .Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,036 | 0,0 | 0,04 | | 0,0 | | 0,0 |
| 3.5.Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного  контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения  разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой  информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | | 0,0 |
| **всего** | **8,17** | **2,0** | | **8,15** | **4,0** | | **8,636** | **5,0** | **16,4** | | **19,25** | | **25,25** |
| **ИТОГО** | **94,59** | **8,5** | | **92,52** | **16,3** | | **89,67** | **18,2** | **118,13** | | **131,28** | | **140,75** |